

Rattaché au département RH / Santé Sécurité / à la direction / RSE, votre rôle au sein de l'organisation est de **développer et promouvoir la mobilité vélo auprès du personnel** dans leurs trajets domicile – travail et professionnels.

/ **Tâches**

- **Promotion de la mobilité active dont le vélo** (y compris dans les déplacements professionnels et liés à l'activité de l'organisation),
- **Conception d'une stratégie et d'un plan d'action** pour développer l'usage du vélo avec indicateurs (calendrier, pilotage, budget), s'inscrivant dans le plan de mobilité employeur,
- **Négociation et pilotage du budget** associé à la promotion du vélo,
- **Élaboration et conduite d'un plan de communication et d'animations** à destination du personnel (lettre d'information, intranet, ateliers, défis ludiques, réunions...),
- **Animation** de la communauté des collaborateurs utilisant le vélo ou s'y intéressant,
- **Accompagnement** au changement de pratique / conseil individualisé / promotion de l'intermodalité,
- **Reporting** à la direction, conduite d'enquêtes,
- **Recherche, sélection et suivi** des prestataires vélo (formation à la conduite, entretien de vélos, animations ludiques, livraison...) en relation avec le service achats,
- **Relation avec les partenaires** (collectivité, associations...) et les réseaux d'employeurs sur le thème de la mobilité,
- **Appui du CSE / du département RH** sur les mesures incitatives et la prévention des risques liés aux déplacements.

/ **Profil**

- **Intérêt pour le secteur de la mobilité**, en particulier de personnes et du secteur du vélo sous diverses formes (assistance électrique, cargo, pliant...),
- **Expérience en entreprise**,
- **Expérience de campagne de communication** et animation de réseau ou d'événements,
- **BONUS** : expériences associative vélos, sportive ou militante, formation éducateur mobilité à vélo.

/ **Compétences**

- **Gestion de projet**,
- **Capacités de synthèse**, d'argumentation, de veille et de négociation,
- **Suite office**, élaboration d'enquêtes, exploitation de données,
- **BONUS** : utilisation d'outils cartographiques.

/ **Savoir-être**

- **Diplomatie** : capacité à travailler en transversalité avec différents services,
- **Curiosité** : être en veille dans un écosystème particulièrement innovant,
- **Empathie** : à l'écoute des besoins des collègues, du management.